

慈濟學校財團法人慈濟大學 111 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(本表不包含學校自籌經費與調升教師學術研究加給補助經費)

(單位：新臺幣萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			量化及質化成效/目標				使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/C*100%)	
		名稱	內容	對照頁碼	預期	實際 (請註明達成之百分比)		1.未達預期成效之原因分析 2.具體改善機制	原規劃	實際支出			
						量化	質化			經常門	資本門		合計(B)
教學	1-2 持續優化師資結構及專業	1. 強化疫情之下的教師發展與培育	1.優秀師資留任 (1)教師薪資及學術研究加給比照公立大學。(執行%) (2)執行教師薪資及教學/研究/輔導及服務優秀教師彈性薪資制度。(彈性薪資獎勵教師人次)	P.27	100 45~50	100 (達成率 100%) 61 (達成率 122%)	1.111年度教職員工均比照公立大學調薪4%。教育部校務發展計畫經費111年度編列1,600萬教師薪資及308萬專任教師學術研究加給，全數執行完畢。 2.111 年度依據本校「實施教師彈性薪資辦法」，共獎勵 61 人次。包括教學優良 22 人、研究產學優良 15 人、特聘教授 7 人、服務優良 11 人、延攬優秀人才 6 人。	無	1,998	2,014	0	2,014	23.55%
			2.支持鼓勵教師升等 (1)辦理多元升等相關研習/分享活動。(場次) (2)以教學實務等多元方式提出升等教師人數。 (3)獲教育部教學實踐研究計畫。(件數)	P.27	2 1~2 5~7	2 (達成率 100%) 1 (達成率 100%) 8 (達成率 114%)	1.上下學期各辦理1場「教學實務研究升等經驗分享」，合計49人參加。 2.111年度1名教師通過教學實務研究升等副教授，至今累計8名教師以多元方式成功升等。 3.111年教學實踐研究計畫申請12案，7案通過，通過率58.33%；另1名教師110年通過2年計畫期程。111年共8案教學實踐研究計畫執行。						
			3.推動數位教師培訓認證機制： (1)辦理數位教學相關研習：研習主題包含數位課程設計、教學工具應用、混合式教學等。(場次)	P.27	'	14 (達成率 140%)	1.111 年度共舉辦14場數位教學相關研習，1,065人次參與，活動滿意度平均4.7(5分量表)。 2.111年共開設98門數位課程，包括開放式課程70門、跨校通識數位課程8門、校內網路教學20門，共12,309人次修課。						

		(2)開設數位課程。(課程數)		50	98 (達成率 196%)							
		4.辦理教師教學專業成長活動、工作坊，協助教師發展專業能力與增強教學知能外，並希望能提供教師間交流與觀摩的機會，進而於課堂實踐所學。(場次)	P.27	6~8	18 (達成率 225%)	111 年共舉辦 18 場教學專業成長研習課程，共 478 人次參與，活動滿意度平均 4.8(5 分量表)。研習主題包括：PBL 教案撰寫、設計思考問題導向學習、EMI 教學、遠距遊戲化教學、跨領域教學、創新特色教學分享…等。		無				
		5.獎補助創新與特色教學及教案撰寫，並舉辦成果發表。(獎勵件數)	P.27	15~20	27 (達成率 135%)	1.111 年依據本校「創新與特色課程申請要點」，經審查後共補助 17 門課程。另依據本校「教材製作及教案撰寫獎勵辦法」，共獎勵 10 件 PBL 教案。合計獎補助 27 件創新特色課程及教案。 2.舉辦 2 場創新與特色課程分享會，共 39 人參加。		無				
		6.辦理臨床教師教學相關工作坊及課室觀察，鼓勵參與醫學教育學會舉辦之教學影片及教案競賽。(參賽件數)	P.27	2~3	5 (達成率 166%)	1.舉辦 1 場臨床教師教學工作坊，共 25 人參加。 2.鼓勵 5 名臨床教師提出 2 件教學影片及 3 件教案，參與醫學教育學會教學影片及教案競賽，其中 1 件教案獲第 3 名佳績。		無				
		7.培訓提供各類優良 TA 協助教師教學或課後輔導，強化學生學習成效。(配置各類 TA 課程數)	P.27 P.28	>650	659 (達成率 101%)	110 學年度共核配 659 門課程教學助理。包括：一般課程教學助理 483 門、課輔課程助理 64 門、數位課程助理 112 門。		無				
		8.提供教師評鑑未通過及教學評量結果不佳教師輔導。(輔導後通過%)	P.28	>90	75 (達成率 83%)	1.109 學年度教師評鑑 5 名未通過教師全數接受輔導。 2.未通過評鑑教師皆為研究項目未達門檻。經輔導後，1 名通過 110 學年教師評鑑、1 名教師申請退休、2 名通過 111 學年教師評鑑、另 1 名將持續提供輔導。	將持續提供該等教師研究傳習輔導，並聘請 2 名資深教授，提供教師論文及研究計畫修正輔導，協助提升其研究能量，順利通過教師評鑑。					

教學	5-1 建構溫馨 安全智慧 永續的校 園環境	2. 教學資源 與數位學 習環境升 級優化	1.Moodle 系統升級至 3.9 版，完成課程資料移轉。(完成%)	P.28	100	100 (達成率 100%)	完成系統升級至 3.9 版本及舊有課程相關資料轉移。並完成 Moodle 與教務系統之教師課程及學生選課資料自動同步。	無	4,304	685	3,460	4,145	48.46%
			2.提升教室無線網路基地台數量。	P.28	10	10 (達成率 100%)	更換老舊基地台及增補收訊不良區域基地台(含 VSCG 中控台 License)10 組。	無					
			3.推動校園網路骨幹由 1Gb 升級至 10Gb。(完成%)	P.28	100	100 (達成率 100%)	經過 2 年來的佈建及調整，校本部校園網路骨幹已由 1Gb 升級至 10Gb。	無					
			4.汰換更新電腦教室電腦。(間數)	P.28	1	1 (達成率 100%)	改建 C301 電腦教室為智慧無人教室的示範測試據點，共更新 41 台電腦。	無					
			5.增建「互動式教室」。(間數)	P.28	2~3	3 (達成率 100%)	新增 3 間(H202、L0402、2C111)互動式教室，提升教學及學習成效。	無					
			6.強化 PBL 教室資訊科技設備，逐步添購互動式電子白板。(台數)	P.28	5~7	18 (達成率 257%)	增購 12 台 75 吋互動電子白板、6 台 86 吋互動電子白板，強化 PBL 教學資料即時分享及各學科課程教學運用討論。	無					
	1-1 精進教學 創新提升 教學品質 培育未來 關鍵人才	7.汰換及增購全校教學研究儀器設備，充實教學研究資源。(系所中心數)	P.28	20	31 (達成率 155%)	全校共補助 31 個單位進行 85 項 162 件儀器設備採購，共 18,891,392 元。採購設備包括： (1)系/所/中心/學位學程配合課程及教學需求，汰換、增購相關儀器設備，共 82 件。 (2)模擬醫學中心設備汰換升級，共 30 件。 (3)全校共同教室、會議室、演藝廳等 E 化設備汰換，共 50 件。	無						

			8.增加優化圖書館資源：增購中外文圖書、電子書、電子資料庫及電子期刊系統等，提升整體館藏量，每年約成長4%。(冊/件)	P.28	>715,000	715,606 (達成率 100%)	111年度館藏總量為715,606冊/件，成長率3.7%。	無						
教學	1-1 精進教學 創新提升 教學品質 培育未來 關鍵人才	5. 新興科 技融入 教學計 畫	1.無語良師與新興科技醫學教育精進計畫： (1)完成AR、VR情境教案撰寫設計。(教案數) (2)持續發展及修正縱向貫穿畢業前後的醫師養成訓練課程： A.開設內視鏡訓練箱課程。(次數/訓練人數) B.見習醫師模擬手術課程。(梯次/人數) C.PGY或新進住院醫師訓練課程。(梯次/參與人數) D.結合專業學會之高階訓練課程。(場次/參與人數)	P.30 P.31	1~2	5 (達成率 250%)	1.111年已完成5件臨床教學VR教案初稿，3件完整教案進入開發與教學實踐，其中2件教案獲國科會計畫經費補助。 2.開設1~6級共33梯次內視鏡訓練箱課程，共88人參與訓練。包括本校62人、外校15人、國外學生11人(菲律賓拉薩大學1人、俄羅斯皮洛戈夫醫學大學1人、新加坡南洋理工大學9人)。 3.111年3/16-21、9/14-19、12/7-12共舉辦3梯次見習醫師模擬手術課程，共訓練72人，包括本校57人、外國見習醫師15人(波蘭盧布林醫科大學2位、俄羅斯皮洛戈夫醫學大學1位、菲律賓德拉薩大學1位、波蘭波茲南大學2位、新加坡南洋理工大學9位)。 4.111年舉辦3梯次新進住院醫師及消防局EMT訓練課程，共訓練新進醫師128人、消防員87人，合計215人。 5.111年舉辦24場醫學會模擬手術課程，共18個醫學會761醫師人次參與訓練。 6.無語良師研究論文獲台灣醫學教育學會研究獎。	無	190	190	0	190	2.22%	

			<p>2.發展中醫針灸創新教材及課程：</p> <p>(1)購置中醫 VR 系統作為學生針灸輔助教學使用。(完成%)</p> <p>(2)中醫(含針灸)系統納入課程教學(含醫學院及通識課程)。(課程數)</p> <p>(3)發展針灸學 VR 虛擬實境教材。(件數)</p>	P.31	<p>100</p> <p>4~5</p> <p>2~3</p>	<p>100 (達成率 100%)</p> <p>3 (達成率 75%)</p> <p>3 (達成率 100%)</p>	<p>1.系統於 111/9/30 完成驗收。</p> <p>2.111-1 學期運用於針灸科學(43 人)、醫學導論(46人)、高等中醫研究思路暨中藥新藥開發(6人)等課程，共95人修課；並規劃納入111-2學期醫學生涯、中醫病理學、中醫診斷學及針灸科學(二)等3門課程教學使用。</p> <p>3.進行VR軟體儀器系統簡介、VR軟體儀器實務操作、12正經循行走向及其運用等3項教材研發中，預計111-2學期完成。</p>	<p>(2)因系統於 9/30 才完成驗收，經教育訓練後，111-1 學期先運用於 3 門課程教學，111-2 學期新增 3 門課程教學使用。累計運用於 6 門課程教學。</p>						
			<p>3.人工智慧與資料科學應用於精準醫療人才培育：</p> <p>(1)汰換升級人工智慧實驗室硬體設備及高效能工作站電腦。(執行%)</p> <p>(2)開設人工智慧系列及資料科學課程。(課程數)</p> <p>(3)辦理大學部專題製作成果展及競賽。(場次)</p> <p>(4)推動產學專案，共同發展智慧長照所需之資訊系統。(專案數)</p>	P.31	<p>100</p> <p>8</p> <p>1</p> <p>3~5</p>	<p>100 (達成率 100%)</p> <p>8 (達成率 100%)</p> <p>1 (達成率 100%)</p> <p>3 (達成率 100%)</p>	<p>1.111年度新增2台高效能運算工作站及6台高效能運算卡。</p> <p>2.開設影像處理、深度學習、資料科學概論、資料科學研究方法和機器學習、人工智慧、機器學習、資料查詢與分析、物聯網等8門課程，共123人次修習。並舉辦5場人工智慧系列活動，共217次參與。</p> <p>3.111/12/9辦理醫學資訊專題製作成果展，評選出4組優秀團隊。</p> <p>4.與花蓮慈濟醫院及長照機構合作開發3件資訊系統，包括：使用機器學習預測重症病房患者罹患壓力性損傷的風險、日照中心聯絡簿APP、造口居家照護APP。</p>	無						
			<p>4.高等生醫資訊技術與分析人才技巧培訓：</p> <p>(1)與國網中心合作舉辦相關研習或工作坊。(場次)</p>	P.31	<p>1</p>	<p>1 (達成率 100%)</p>	<p>1.配合國網中心師資群時間，無法於111年度開設課程，改與台灣人工智慧學校合作舉辦「醫學資訊x人工智慧AI智慧醫療工作坊」課程，共27人參加。</p> <p>2.公衛碩110-2學期開設「次級資料庫實務」課程，利用衛生福利資料科學中心所提供健保資料模</p>	無						

			(2)開設進階健康資訊相關課程。(課程數)	P.31	1	1 (達成率 100%)	擬數據檔提供學生實際演練，共 5 人選修。							
研究	2-1 持續優化研發支持機制，提升研發量能	1. 優化研發支持獎勵及輔導機制	1.持續提供師生研究增能協助，提升研究量能。	P.33			1.共舉辦29場研究交流講堂，邀請114名教師進行研究領域分享。		600	0	756	756	8.84%	
			(1)辦理研究交流講堂。(場次)	28	29 (達成率 103%)	2.提供傳習輔導共46件，協助教師解決研究上的困難，提供研究增能及計畫撰寫、數據分析、英文論文編修與投稿諮詢等協助。								
			(2)提供計畫申請及成果撰寫傳習輔導。(人次)	15~20	46 (達成率 230%)	3.提供研究技術服務51件、學術英文編修服務2件、投稿諮詢與研究傳習46件、統計諮詢32件，合計131件。								
			(3)TRSC 提供研究技術服務、學術英文編修、投稿諮詢與研究傳習、統計諮詢服務。(人次)		90	131 (達成率 145%)	4.共核定 7 位教師外文論文編修補助，共 34,112 元。TRSC 另外提供 2 件免費英文編修服務。	(4)除提供機費補助教師外文論文編修，TRSC 免費提供英文編修服務外，教師們多使用研究獎勵金申請外文編修服務。將持續依據教師需求提供補助。						
		(4)提供外文論文編修補助。(人次)		≥9	7 (達成率 77%)	5.購置1套「iThenticate論文原創性比對系統」及1套「華藝文獻相似度檢測服務系統」，並辦理「華藝文獻相似度檢測服務系統」及「iThenticate論文原創性比對系統」操作教育訓練各1場。								
		(5)落實學術倫理課程檢核，培養師生良好的學術倫理涵養；持續購置中、英文論文原創性比對系統資料庫，並辦理比對系統操作教育訓練。 A.購置論文比對系統資料庫。(數量) B.辦理論文比對系統操作教育訓練。(場次)		2	2 (達成率 100%)	6.維護及增購全校共同及貴重儀器設備共13件。新增電動手術台1件(6台)、維護12件，包括：雷射共軛焦正立顯微鏡、正立共軛焦顯微鏡、倒立共軛焦顯微鏡、正立螢光顯微鏡、倒立螢光顯微鏡、全自動磁性細胞分選系統、高敏感度生醫影像系統、全波長微量盤式分析系統、八通道高階分子交互作用即時分析系統、穿透式電子顯微鏡、掃描式電子顯微鏡、桌上型連續式高壓細胞破碎機等。								
			(6)維護及增購全校共同及貴重儀器設備。(件數)	P.33	10~15	13 (達成率 100%)								
			(7)提升貴重暨共同儀器操作能力： A.辦理儀器教育訓練。(場次)	P.33	10~12	19 (達成率 158%)	1.111年度共舉辦12項儀器19場教育訓練。 2.已上傳4支儀器教育訓練課程，包含全波長微量盤式分析系統、	無						

			B.製作儀器操作教育訓練影片,上傳雲端供師生複習。(影片數)		4	4 (達成率 100%)	毛細管電泳分析儀、冷光螢光影像分析系統、全光譜螢光細胞自動計數器。 3.111年度開放醫科所、分遺系、生科系、醫技系教師申請使用儀器授課共計7場。 4.111年共提供15名教師、75,000點(元)儀器使用補助。							
			C.開放教師申請使用儀器授課。(場次)		2	7 (達成率 350%)								
			D.補助儀器使用點數(折抵使用經費),增加儀器使用次數以提升操作熟悉度。(點數)		50,000	75,000 (達成率 150%)								
		(8)完善動物試驗環境與資源:	P.33	A.辦理動物實驗申請表撰寫說明會。(場次)	1	1 (達成率 100%)	1.111/11/29邀請國家衛生研究院陳炯東教授針對動物實驗申請表撰寫進行說明及專題演講,校內外研究人員共55人參加。 2.購買10組實驗鼠模型,並已撰寫教學教材提供教師上課使用。 3.新增1門英文教育訓練課程「The precautions agaist rules of use in the laboratory animal center」。 4.111年支持本校計畫主持人之動物實驗計畫數,共84件。	無						
			P.34	B.邀請國家實驗動物中心專家,舉辦動物實驗相關主題講座。(場次)	1	1 (達成率 100%)								
			P.34	C.購置實驗鼠模型:以3D之半透視實驗鼠組合模型,提供教師上課教學使用。(組數)	10	10 (達成率 100%)								
			P.34	D.新增實驗動物中心線上學習平台英文教育訓練課程。(課程數)	1	1 (達成率 100%)								
			P.34	E.支持本校計畫主持人動物實驗計畫。(件數)	50~60	84 (達成率 140%)								
		(9)提供 AI 高效能計算解決方案:	P.34	A.針對台灣AI雲,培訓解決方案架構師並成立高效能	1	1 (達成率 100%)	1.已培訓電算中心1名專任人員具備容器化計算的觀念與能力,協助校內教職員精確高效的使用國網或台灣AI雲的計算資源。	無						

			<p>計算諮詢小組，協助校內各單位研究人員，有需要時精確高效的使用台灣AI雲。(培訓專職人員數)</p> <p>B.自辦或與台灣AI雲技術團隊合作，辦理教育訓練課程或經驗分享座談。(場次)</p>		1~2	1 (達成率 100%)	2.111/12/22邀請本校曾入選台灣AI雲GPU hackathon的團隊，以及開南大學李盛安副教授，分享入選經驗，與使用國網機器開發訓練AI模型的技術。						
			<p>2.研究支持機制</p> <p>(1)提供新進教師研究補助。(萬元)</p> <p>(2)校內個人型計畫：提供未獲科技部計畫且無其他校內外研究計畫者，得進行教師研究傳習後，申請校內個人型計畫。(補助件數)</p>	P.34	>200 >10	237 11 (達成率 118%) (達成率 110%)	<p>1.111 年度共補助 7 名新進教師 starting fund，共計2,372,877元。</p> <p>2.提供11名教師校內個人型研究計畫補助，共3,076,500元。</p>	無					
			<p>3.獎勵申請研究計畫及論文發表</p> <p>(1)獎勵學術研究及論文發表。(篇數)</p> <p>(2)獎勵師生參與科技部大專學生計畫。(件數)</p> <p>(3)獎補助學生參與國際研討會及論文發表。(人次)</p>	P.34	≥75 6 5~10	89 6 7 (達成率 118%) (達成率 100%) (達成率 100%)	<p>1.依據本校「學術研究獎勵細則」，111年度共獎勵45名教師89篇論文。</p> <p>2.111年度6名學生獲國科會大專學生計畫。</p> <p>3.111年度補助4名學生參與國際研討會、獎勵3名學生參與校外論文發表競賽獲獎。</p>	無					
研究	2-2 發展慈濟 特色研究 計畫	3. 發展跨 志業整 合型研 究團隊	1.持續推動中研院與慈濟研究合作計畫。(計畫團隊數)	P.37	9	9 (達成率 100%)	<p>1.累計核定9件跨慈濟醫療、教育志業及中研院三方研究人員之研究計畫，並核定112年4件研究計畫團隊。</p> <p>2.9 組研究團隊 111 年共發表學術期刊論文 8 篇(4 篇 IF>5)、獲美</p>	無					

研究	2-2 發展慈濟 特色研究 計畫	3. 發展跨 志業整 合型研 究團隊					國專利1件、2件美國專利申請 中、2022年台灣創新技術博覽會 競賽金獎1件。		310	291	20	311	3.64%
			2.擴大推動整合型研究 計畫。(整合型計畫件 數)	P.37	13~15	13 (達成率 100%)	111 年度校院整合型研究計畫共核 定 13 件。	無					
			3.與慈濟基金會合辦慈 濟國際論壇(2 年 1 次)。(場次)	P.37	1	1 (達成率 100%)	111/10/29-30 於新店慈濟靜思堂 實體及線上同步舉行「第七屆慈濟 論壇」,以「大疫之後的全球共善: 淨零、數位與世代協力」為主題, 邀請全球相關專家學者及實踐者 交流研討,以環境、經濟、社會的 永續發展為面向提出建言。論壇內 容共規劃 5 場專題演講、5 場專題 研討及青年倡議、圓桌論壇。 https://reurl.cc/91q0Zn	無					
			4.舉辦慈濟醫學教育年 會。(場次)	P.37	1	1 (達成率 100%)	2022 年慈濟醫學年會醫學教育日 國際研討會 111/10/15 於台北新店 慈濟醫院以實體及線上視訊會議 同步舉行,主題:「跨領域團隊合 作教育(IPE)、可信賴專業活動 (EPA)」。邀請美國哈佛醫學院及荷 蘭 Utrecht 醫學大學教授、台北醫 學院附設醫院教學部主任與本校 師生及慈濟醫療志業醫療人員交 流精進,參與人數超過 3,000 人。	無					
			5.與中研院合辦學術講 座或研討會。(場次)	P.37	1~2	7 (達成率 350%)	111 年共邀請 4 位中研院學者蒞校 專題演講、合辦 1 場學術研討會、 2 場國際生物醫學科學研討會,合 計 7 場學術活動。	無					
研究	2-3 強化產學 研發結盟 及創新智 財管理與 推廣	4. 加強產 學合作 支持與 鼓勵機 制	1.辦理產學、智財相關 講座暨推廣活動。(場 次)	P.37	3	7 (達成率 233%)	111 年度共舉辦 7 場次產學、智財 相關講座、工作坊、研討會及研發 成果交流與媒合會。	無					
			2.與慈濟醫療志業、慈 濟科技大學聯合舉 辦研發成果發表暨 專利媒合會。(場次)	P.37	1	1 (達成率 100%)	111/7/8 舉辦「攜手慈濟·產學雙 運」研發成果發表暨專利媒合會, 共計 134 人參與。	無					

			3.參加亞洲生技大展、生醫商品化中心招商活動、台灣創新技術博覽會等。(參與人次)	P.38	6	8 (達成率 133%)	2 位教師參加台灣創新技術博覽會展出 3 件研發成果，榮獲 1 金 1 銅佳績；6 位教師參加台灣醫療科技展，展出 8 件研發技術。	無						
			4.衍生企業、事業進駐。(件數)	P.38	6	6 (達成率 100%)	111 年度 6 家公司進駐，包括：憶點藝滴有限公司、放學遊有限公司、片思動畫有限公司、美好食機有限公司、星員有限公司、翻轉藝術有限公司。	無						
			5.提供產學合作獎勵。(件數)	P.38	>30	34 (達成率 113%)	111 年度獎勵產學合作 18 件，金額 1,234,532 元；獎勵研究成果 16 件，金額 1,182,332 元。	無						
國際化	3-2 強化國際教育學術交流合作及能見度	4. 鼓勵師生國際交流	1.補助學生國際交流：鼓勵學生赴海外或線上方式參加國際學術、文化、社團、志工服務等交流活動及研修短期語言課程。(參與人次)	P.41	100~150	100 (達成率 100%)	1.共補助101學生人次參與實體或線上國際交流活動。包括線上交流及競賽92人、國際會議4人、交換學生2人、海外實習3人。 2.護理系與泰國馬希實大學合作，於111/5/21~6/1開設線上「護理與人文-國際健康」課程(54小時)，本校33名學生、馬西實大學25名學生參加。 3.110學年度共補助31名專任教師參加國際學術活動。 4.補助各單位舉辦5場國際研討會/會議/論壇，包括：第四屆及第五屆慈濟-中研院生物醫學科學國際研討會、新世代健康促進大學-大學在SDG與社會責任的角色國際研討會、全球公民與生命教育學術研討會、馬來亞大學/日本尚綱大學/慈濟大學東語系研究生論文線上研討會。 5.本校共52名學生參與土耳其滿納海國際學校學生(敘利亞難民學生)數位學伴計畫，總服務時數446小時，被服務受益539人次。	無	346	334	0	334	3.91%	
			2.鼓勵及補助學生參與海外移地教學，深化專業知能，拓展國際視野，以因應全球化之社會需求，培養跨領域國際專業人才。(參與學生數)	P.41	14	33 (達成率 235%)		無						
			3.鼓勵及補助教師實體或線上方式參與國際學術活動，參考引進創新觀念與作法，提升教師本質學能，以利教學研究發展。(人次)	P.41	10	31 (達成率 310%)		無						
			4.補助舉辦國際研討會/會議/論壇，促進專業交流與對話。(場次)	P.42	1~3	5 (達成率 166%)		無						

			5.持續推動土耳其滿納海國際學校學生(敘利亞難民學生)數位學伴計畫。(本校學生參與人次)	P.42	>30	52 (達成率 173%)		無						
學生輔導及就業情形	4-1 持續提供高額度高比例獎助學金	1. 安心就學計畫	1.設置各項獎助學金，協助學生安心就學： (1)全校獎助學金占全校經常支出占比。(%) (2)全校獎助學金占學雜費收入占比。(%)	P.44	>9 >36	8.5 (達成率 94%) 37 (達成率 102%)	1.110學年度獎助學金支出1億1,675萬812元，占經常支出8.5%。 2.110學年度獎助學金支出占學雜費收入37%。	(1)獎助學金支出占比未達目標值，主要為境外生未如期入境就學，依實際審核情形核給。	540	540	0	540	6.31%	
			2.研究生獎助工讀： (1)核定教學助理人數。(人數) (2)碩博士生助學金。(人數)	P.44	330 110	367 (達成率 111%) 131 (達成率 119%)	提供碩博士生及大學部高年級學生擔任課程教學助理或課後輔導教學助理之工讀機會。 1.111年度共核定教學助理274人、課輔課程助理93人，合計367人。 2.111-1學期核給碩博士助學金共131人，包括碩士生112人，博士生19人。	無						
學生輔導及就業情形	1-3 深化三軌輔導成效，確保學生學習成效及就業競爭力	2. 深化三軌輔導成效	1.心理諮商專業服務品質提昇： (1)專任心理師。(人數) (2)提供專任心理師之個別督導。(人次) (3)專兼任心理師專業團體督導課程。(場次)	P.44	5 30 4	5 (達成率 100%) 43 (達成率 143%) 8 (達成率 200%)	1.111年3月起聘任5名專任心理師。 2.111年度4名專任心理師各接受8次專業個別督導，1名新進心理師接受11次個別督導，總計43人次。 3.111年度辦理8場專兼任輔導人員專業研習，共94人次參與，平均滿意度4.81分(5分量表)。	無	55	55	0	55	0.64%	
			2.導師與慈誠懿德會輔導增能：強化導師、慈誠懿德會輔導知能，增進校園學生危機辨識能力，建構心理衛生健康觀念及校園安全防護網。 (1)辦理導師輔導知能研習。(場次)	P.44	4	6 (達成率 150%)	1.111年度共舉辦6場導師輔導知能研習，共358人次參與，平均滿意度4.87分(5分量表)。 2.111年度依據本校「優良導師遴選辦法」，經輔導工作佐證資料審查及公開演說評審後，共遴選出5位傑出導師、5位優良導師，核給彈性薪資。 3.111年度舉辦3場慈誠懿德會輔	(2)本校「優良導師遴選辦法」明定每年至少遴選8名優良導師。111年依評分結果選出10名優良導師。將持續辦理優良導師遴選，表揚教師投入學生輔導工作。						

		(2) 辦理優良導師遴選。(獎勵人數)		12	10 (達成率 83%)	導知能訓練課程，共計 170 人次參與。						
		(3) 提供慈誠懿德會輔導知能訓練課程及諮詢次數。		3/>150	3/170 (達成率 113%)							
		3. 學生心理健康資源培育計畫：										
	P.44	(1) 辦理全校發展性輔導活動。(場次)		8	15 (達成率 187%)	1.111 年度全校發展性輔導活動共辦理 15 場，4,892 人次參與，平均滿意度 4.73(5 分量表)。						無
	P.45	(2) 辦理介入性團體諮商與工作坊。(場次)		16	25 (達成率 156%)	2.111 年度介入性輔導工作共辦理 25 場活動，共 292 人次參與，平均滿意度 4.78(5 分量表)。						
		(3) 辦理個別化心理健康講座。(場次)		4	4 (達成率 100%)	3.111-1 學期共舉辦 21 場個別化心理健康講座及「大一新生適應」班級講座，501 人次參與，平均滿意度 4.5(5 分量表)。						
		(4) 辦理院系班級輔導與座談。(場次)		8	17 (達成率 212%)							
		4. 促進高關懷學生適應計畫，守護學生心理健康。	P.45									
		(1) 辦理協助高關懷學生輔導知能訓練課程，提供機會進行實務演練，增進校內各單位因應校園危機事件之能力。(場次)		1~2	2 (達成率 100%)	1.111 年辦理 2 場協助高關懷學生的輔導知能訓練課程，共計 133 人次參與，整體滿意度 4.85。						
		(2) 落實高關懷學生篩檢與轉介制度，並持續追蹤管理，進行系統資源連結。				2. 辦理 18 場大一心理健康普測暨班級座談，共計 403 人次參與。						
		A. 大一心理健康普測暨班級座談。(場次)		18	18 (達成率 100%)	3. 由系心理師進入各班進行大一新生心理健康普測施測，施測率 99%。						
		B. 大一心理健康普測施測率。(%)		99	99 (達成率 100%)	4. 透過大一新生心理健康普測進行篩檢，全校新生高關懷學生共 60 人。由心理師進行高關懷學生追蹤面談，已完成 71.6% 高關懷學生追蹤面談，將持續進行高關懷學生追蹤面談輔導。						
		C. 篩檢高關懷學生追蹤面談率。(執行%)		70	71.6 (達成率 102%)	5. 共召開 8 場學生輔導會議與復學關懷會議，共 97 人次參與會議。						
						6. 由系心理師與各班導師分別進行討論篩檢結果，導師共 32 人次參與。						
						7. 辦理 1 場大二高關懷學生活動，10 名高關懷生參與。						

			D. 學生輔導與復學關懷會議。(場次) E. 新生篩檢結果說明。(參與人次) F. 大二高關懷學生活動。(場次)		6 30 1	8 (達成率 133%) 32 (達成率 106%) 1 (達成率 100%)								
			5. 落實學生休退學輔導機制：強化導師輔導成效，針對休退學原因，提供積極必要之輔導協助與轉介。 (1) 休退學學生接受輔導率。(%) (2) 學業預警輔導改善率。(經輔導後學業成績及格%)	P.45	>75 >80	82.07 (達成率 109%) 74.73 (達成率 93%)	1.110 學年全校休學率 7.8%、退學率 6.4%，大學部休學退，以志趣不合/重考/轉學為主要原因占 66%，研究生則以以休學逾期未復學/延長修業年限屆滿為休退學主要原因，分別為碩士班 79%、博士班 88%。將持續加強大學部學生職涯輔導協助生涯規劃，研究生加強協助及早排除研究論文撰寫困難，以期準時畢業。 2.110 學年共 480 學生人次被學業預警，經輔導後 348 學生人次 (74.73%) 學業成績及格。	(2)111 年 4~6 月疫情嚴重，全校採遠距線上課程教學至 110-2 學期結束，線上教學及輔導成效不盡理想。74.73% 學生經輔導後學期成績及格，將持續提供優質課後輔導課程並運用多元與彈性的補救教學措施，協助學生提升課業成績。						
		4. 強化職涯輔導成效	1. 全校各系所全部開設專業實習課程，落實實習成效檢核，強化學生在學最後一年至二年綜合、跨領域創新及實務經驗。 (1) 全校參與實習(含全時及部分實習)學生數。 (2) 全校學生實習時數。	P.46	>1,500 >700,000	1,653 (達成率 110%) 901,413 (達成率 128%)	110 學年全校參與全時及部分實習學生共 1,653 人次，實習總時數 901,413 小時。	無	60	58	0	58	0.68%	
			2. 規劃新生定向輔導系列活動，安排新生 UCAN 量表施測及解測，以及辦理職涯講座/工作坊等活動，	P.46										

		提供學生專業職涯諮詢服務，協助新生探索規劃個人優勢職涯目標之參考方向。 (1)UCAN 職業興趣探索量表施測。(施測率) (2)辦理生涯/職涯相關活動及課程(含工讀訓練講座)，培育學生職場共通職能。(場次) (3)學生生涯歷程檔案e化系統之使用更新率。(%)	>85%	94 (達成率 110%)	1.持續強化運用UCAN平台功能，從新生營開始輔導新生進行「職業興趣探索」，診斷學生在各職涯類型興趣分布強弱。111學年度填答率94%。 2.加入「TALENT, in Taiwan，台灣人才永續行動聯盟」，將「未來人才8堂課」列入本校工讀教育訓練基本課程及班級幹部訓練內涵。110-2學期辦理10場生涯/職涯相關活動及課程，861人次參與；111-1學期舉辦9場生涯/職涯相關活動及課程，1,239人次參與。 3.111年度學生生涯歷程檔案e化系統之使用更新率45.78%。	無					
		3.系所職涯輔導補助計畫。 (1)推動各系職涯輔導補助計畫案。(件數) (2)辦理導師生涯/職涯輔導知能培訓課程。(場次)	P.46	16 2	21 6 (達成率 131%) (達成率 300%)	1.110-2及111-1學期各核定系所職涯輔導補助計畫案10件及11件。 2.110-2學期生涯/職涯相關活動及課程1場26人次，111-1生涯/職涯相關活動及課程5場100人次，共6場126人次。	無				
		4.持續辦理「慈濟業師計畫」系列活動。(參與人次)	P.46	60	203 (達成率 338%)	111 年改變慈濟業師計畫執行方式，鼓勵各系將慈濟業師計畫內涵融入各系所職涯輔導計畫中。111-1學期後中醫、生科系及傳播系計畫規劃融入校友業師傳承輔導方案，共 203 名學生參與。	無				
		5.應屆畢業生最後一哩計畫： (1)舉辦履歷自傳講座。(場次) (2)舉辦面試講座/模擬面試。(場次) (3)舉辦企業校園徵才說明會。(場次)	P.47	1~2 1~2 5	1 3 5 (達成率 100%) (達成率 150%) (達成率 100%)	1.111/3/23辦理掌握求職策略輕鬆挺過履歷到面試考驗講座，48人參與。 2.111年共舉辦3場慈濟業師模擬面試，共123人次參與。 3.原訂4-5月期間辦理校園徵才活動，因疫情影響，4/25-6/10期間，改為線上方式辦理校園徵才就業博覽會&全國生醫新創實習	無				

		(4)分學院舉辦實習成果發表會暨就業博覽會，建立實習及就業媒合平台。(場次)		4	8 (達成率 200%)	暨就業博覽會，共 5 場次。							
		(5)舉辦勞動權益宣導活動。(場次)		1	1 (達成率 100%)	4.110-2學期及111-1學期各舉辦4場學生校外見實習成果發表會。 5.11/11舉辦「勞動權益講座～職場自保秘笈，你該注意的大小事」，26人參加。							
		6.落實畢業生流向及雇主滿意度調查與回饋改善機制。調查結果及各種議題的分析結果，於校級會議報告，提供教學單位參考。	P.47			1.111年度應屆畢業生流向調查於111/5/26-11/11進行，畢業後1、3、5年畢業生流向調查於111/6/20-11/10進行。 2.調查結果除於本校校務資訊公開平台公告外，並將提送下一次行政會議(112/3/15)報告，提供教學單位參考，作為課程教學調整改善參考依據。	無						
		(1)應屆畢業生流向調查。(填答%)		>80	86.5 (達成率 108%)								
		(2)畢業後一年校友流向暨工作滿意度調查。(填答%)		>70	87.3 (達成率 124%)								
		(3)畢業後三年校友流向暨工作滿意度調查。(填答%)		>70	76.9 (達成率 109%)								
		(4)畢業後五年校友流向暨工作滿意度調查。(填答%)		>60	68.3 (達成率 113%)								
	5. 優化社團發展與輔導	1.強化社團多元輔導，培養學生就業軟實力。	P.47			1.111/9/13辦理社團聯繫會議及社團成立說明會，59人參與。	無	150	120	30	150	1.75%	
		(1)辦理社團博覽會。(場次)		1	1 (達成率 100%)	2.111年2/21、9/3、11/12及12/18共舉辦4場社團幹部訓練，共194人次參與。							
		(2)舉辦社團成立說明會。(場次)		1	1 (達成率 100%)	3.共補助20個社團聘請103人次指導老師。							
		(3)辦理社團分項幹部訓練。(場次)		4	4 (達成率 100%)	4.111年度增購30件社團共同器材，並補助7個社團購買19件社團器材。							
		(4)補助外聘社團指導老師。(人次)		50	103 (達成率 206%)	5.111/12/9辦理社團評鑑，參與人數140人。人本醫療社及原民社獲「111年全國大專校院學生社團」優等獎。							
		(5)補助購置社團器材。(件數)		20	49 (達成率 245%)								

		(6)辦理社團評鑑。(場次)		1	1 (達成率 100%)								
		2.結合社團，舉辦全校性藝文活動(音樂性、舞蹈性、特殊表演團體表演活動或講座)，營造校園藝文氣息。(場次)	P.47	4	5 (達成率 125%)	111 年分別於 3/28、4/23、9/26、11/30 及 11/24 舉辦 3 場音樂演奏會(弦樂、小提琴及吉他)及 2 場講唱會，共 499 人次參與。	無						
總計								(A) <u>8,553</u>	<u>\$4,287</u>	<u>\$4,266</u>	(C) <u>8,553</u>	<u>100%</u>	
原規劃金額與實際支用金額差異 (D=A-C)								(D) \$ <u>0</u>					

★填寫說明：

1.如有使用經費於非學校自選辦學特色面向，請併同臚列說明。

2.2 年度工作計畫之對照頁碼以及預期成效，應依 111 年 7 月所報「111、112 年度教育部獎勵私立大專院校校務發展之校務發展年度經費支用修正計畫書」確實填報。

3.請勿呈現未以本獎勵補助經費支應之執行成效。