

慈濟學校財團法人慈濟大學 112 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位:新臺幣萬元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	2 年度工作計畫			量化及質化成效/目標				使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/C*100%)	
		名稱	內容	對照頁碼	預期	實際 (請註明達成之百分比)		1.未達預期成效之原因分析 2.具體改善機制	原規劃	實際支出			
						量化	質化			經常門	資本門		合計(B)
教學	1-2 持續優化師資結構及專業	1. 強化疫情之下的教師發展與培育	1.優秀師資留任 (1)教師薪資及學術研究加給比照公立大學。(執行%) (2)執行教師薪資及教學/研究/輔導及服務優秀教師彈性薪資制度。(彈性薪資獎勵教師人次)	P.27	100  45~50	100 (達成率 100%)  63 (達成率 126%)	1.112 年度教職員工均比照公立大學調薪4%。教育部校務發展計畫經費112年度編列1,616萬元教師薪資及297萬元專任教師學術研究加給，全數執行完畢。 2.112 年度依據本校「實施教師彈性薪資辦法」，共獎勵 63 人次。包括講座教授 1 人、特聘教授 3 人、教學優良 22 人、研究產學優良 10 人、服務優良(優良導師)18 人、延攬優秀人才 9 人。	無	1,690	1,715		1,715	20.71%
			2.支持鼓勵教師升等 (1)辦理多元升等相關研習/分享活動。(場次) (2)以教學實務等多元方式提出升等教師人數。 (3)獲教育部教學實踐研究計畫。(件數)	P.27	1  1~2  5~7	2 (達成率 200%)  2 (達成率 100%)  5 (達成率 100%)	1.112 年 2/8 及 3/10 分別辦理 1 場教學實務研究計畫工作坊及 1 場教學實務生等經驗分享，共 33 人參加。 2.112 年度共 32 名教師提出升等。其中，1 名教師以產學應用升等、1 名教師學位論文升等。 3.112 年教學實踐研究計畫申請 9 案，5 案通過，通過率 55.56%。 4.本校111年度8件教學實踐研究計畫，4件獲選為「111年度教學實踐研究計畫績優計畫」(教育學門1件、醫護學門2件、專案-大學社會責任1件)，全國共154件獲獎，其中私立學校45件，本校占 8.9%。	無					

教學	1-2 持續優化 師資結構 及專業	1. 強化疫 情之下 的教師 發展與 培育	3.推動數位教師培訓認 證機制： (1)辦理數位教學相關 研習：研習主題包含 數位課程設計、教學 工具應用、混合式教 學等。(場次) (2)開設數位課程。(課 程數)	P.27	10  50	12 (達成率 120%)  79 (達成率 158%)	1.112年度共舉辦12場數位教學相 關研習，合計1,186人次參與。 2.112年度共開設開放式課程50 門、跨校通識數位課程9門、校 內遠距課程20門，合計開設79 門數位課程，修課人次共6,473 人次。	無					
			4.辦理教師教學專業成 長活動、工作坊，協 助教師發展專業能 力與增強教學知能 外，並希望能提供教 師間交流與觀摩的 機會，進而於課堂實 踐所學。(場次)	P.27	6~8	10 (達成率 125%)	112年教師專業組共舉辦10場教 學專業成長研習課程，合計184人 參與，活動滿意度平均4.78(5分量 表)。研習主題包括：設計思考問 題導向學習、跨領域教學、素養導 向教學、AI融入教學、網路教學、 教學實踐研究計畫工作坊等。	無					
			5.獎補助創新與特色教 學及教案撰寫，並舉 辦成果發表。(獎勵件 數)	P.27	15~20	23 (達成率 115%)	1.112年依據本校「創新與特色課程 申請要點」，經審查後共補助14 門課程。另依據本校「教材製作 及教案撰寫獎勵辦法」，共獎勵9 件PBL教案。合計獎補助23件創新 特色課程及教案。 2.分別於3/29及12/6舉辦創新與特 色課程分享會，共32人參加。	無					
			6.辦理臨床教師教學相 關工作坊及課室觀 察，鼓勵參與醫學教 育學會舉辦之教學 影片及教案競賽。(參 賽件數)	P.27	2~3	4 (達成率 133%)	1.臨床醫學教育組3/8辦理全人照 護教育指導訓練計畫主持人師資 培育工作坊、4/22舉辦一般醫學 教師研習營、4/23及7/22各舉辦1 場住院醫師教學工作坊。 2.鼓勵4名臨床教師提出1件教學影 片及3件教案，參與醫學教育學會 教學影片及教案競賽。 3.完成5件OSCE教案開發。	無					

教學	1-2 持續優化 師資結構 及專業	1. 強化疫 情之下 的教師 發展與 培育	7.培訓提供各類優良 TA 協助教師教學或 課後輔導，強化學生 學習成效。(配置各類 TA 課程數)	P.28	600	638 (達成率 106%)	111 學年度共核配 638 門課程教學 助理。包括：一般課程教學助理 539 門、課輔課程助理 63 門、數 位課程助理 36 門。	無						
			8.提供教師評鑑未通過 及教學評量結果不 佳教師輔導。(輔導後 通過%)	P.28	>70	70 (達成率 100%)	110 學年度教師評鑑未通過人數共 計 33 人，其中 1 名離職、2 名退休， 其他 30 人經傳習輔導後，21 名通過 111 學年評鑑，輔導通過率 70%， 持續提供未通過教師相關輔導，以 協助通過 112 學年度教師評鑑。	無						
教學	5-1 建構溫馨 安全智慧 永續的校 園環境	2. 教學資 源與數 位學習 環境升 級優化	1.Moodle 系統升級至 3.9 版，完成課程資 料移轉。(完成%)	P.28	-	-	111 年已完成系統升級至 3.9 版本 及舊有課程相關資料轉移。並完成 Moodle 與教務系統之教師課程及 學生選課資料自動同步。	無	4,529	738	3,497	4,235	51.14%	
			2.提升教室無線網路基 地台數量。	P.28	10	66 (達成率 660%)	1.111-2 學期購置 Ruckus R550 無線 基地台 6 組，汰換人社院區老舊無 線基地台。 2.112-1 學期配合資安專章計畫， 購置無線基地台 60 台，更新校 本部勤耕樓 WIFI6 無線網路設 備。	無						
			3.推動校園網路骨幹由 1Gb 升級至 10Gb。(完 成%)	P.28	-	-	經過 2 年來的佈建及調整，111 年 校本部校園網路骨幹已由 1Gb 升 級至 10Gb。	無						
			4.汰換更新電腦教室電 腦。(間數)	P.28	1~2	1 (達成率 100%)	完成病理教學數位化電腦教室建 置，購置 66 部電腦、1 部多點觸 控螢幕、4 部液晶電視。	無						
			5.增建「互動式教室」。 (間數)	P.28	2~3	2 (達成率 100%)	112 年將醫技系及分遺系學生自 習室改為互動式教室，提升教學及 學習成效。	無						
			6.強化 PBL 教室資訊科 技設備，逐步添購互 動式電子白板。(台 數)	P.28	2~3	2 (達成率 100%)	醫技系及分遺系各增購 1 台 86 吋 互動電子白板，供學生自習及各課 程教學運用討論。	無						

教學	1-1 精進教學 創新提升 教學品質 培育未來 關鍵人才	2. 教學資 源與數 位學習 環境升 級優化	7.汰換及增購全校教學 研究儀器設備，充實 教學研究資源。(系所 中心數)	P.28	20~25	29 (達成率 116%)	112 年度全校共補助 29 個系所中 心及行政單位進行 231 項儀器設 備採購案，共 38,652,540 元。採 購設備主要包括：電動手術台 2 部、實驗室虛擬儀器教學平台套 件、高通量斑馬魚行為觀察篩選系 統 1 套、互動電子白板 18 台、教 學研究區網路防火牆、Matlab 工 程數值分析軟體 1 套、電腦工作站 主機 20 台、雷射投影機 10 台、模 擬胎兒心律監護儀訓練組 1 組、倒 立螢光顯微鏡擴充光源系統 1 組、護理多功能假病人 5 組等。	無						
			8.增加優化圖書館資 源：增購中外文圖 書、電子書、電子資 料庫及電子期刊系 統等，提升整體館藏 量，每年約成長 3%。 (冊/件)	P.28	>737,000	741,326 (達成率 101%)	購置中文圖書 1,190 冊、外文圖書 684 冊、電子書 10,105 冊、期刊 65,366 種、電子資料庫 29 種、視 聽 105 件、書目管理軟體 1 套。 112年度館藏總量為741,326冊/ 件，整體圖書館館藏總量成長約 3.5%。	無						
教學	1-1 精進教學 創新提升 教學品質 培育未來 關鍵人才	5. 新興科 技融入 教學計 畫	1.無語良師與新興科技 醫學教育精進計畫： (1)完成 AR、VR 情境教 案撰寫設計。(教案 數) (2)持續發展及修正縱 向貫穿畢業前後的 醫師養成訓練課程： A.開設內視鏡訓練 箱課程。(次數/訓 練人數)	P.31	1~2          20/70	5 (達成率 250%)       16/60 (達成率 86%)	1.112年完成1件VR教材開發及5件 MR教案建置，經本校數位教學組 審查通過，並於9/16辦理數位教 學師資培育課程--AR/VR在醫學 教育應用教育訓練。共29名教師 參與。 2A.開設1~6級共16梯次內視鏡訓練 箱課程，共60人參與訓練，包括 本校33人、外校2人、國外學生 25人(波蘭波滋南醫學大學2 位、西班牙埃雷拉大學1位、新 加坡南洋理工大學14位、澳洲邦 德大學8位)。	2.A 112 學年因本校 調整大一新生訓 練課程時間，改於 下學期(112-2 學 期)開辦。因此， 112-1 學期訓練人 次尚未達目標 值。若加上 112-2 學期大一 39 名新 生參與人次，訓練 人數共達 99 人。 已達目標值，達成 率 141%。	200	189		189	2.28%	

教學	1-1 精進教學 創新提升 教學品質 培育未來 關鍵人才	5. 新興科 技融入 教學計 畫	B.見習醫師模擬手術課程。(梯次/人數)	P.31	3/55	3/77 (達成率 140%)	2B.112年3/8-13、9/13-18、12/6-11 共舉辦3梯次見習醫師模擬手術課程，共訓練77人，包括本校57人、外國見習醫師20人(包括：波蘭盧布林醫科大學3位、波蘭波茲南醫學大學1位、捷克帕拉茨基大學1位、南非普利托利亞大學1位、西班牙埃雷拉大學1位、新加坡南洋理工大學7位、澳洲邦德大學4位、匈牙利德布勒森大學2位)。 2C.112年於3/11-12、9/17、12/10舉辦新進住院醫師及消防局EMTP訓練課程，共訓練新進醫師114人、消防員47人，合計161人。 2D.112年於4/17-20、5/22-25、6/12-15、10/16-19、11/13-16共舉辦21場醫學會模擬手術課程，共17個醫學會839醫師人次參與訓練。	無				
			C.PGY 或新進住院醫師訓練課程。(梯次/參與人數)		3/140	3/161 (達成率 115%)						
			D.結合專業學會之高階訓練課程。(場次/參與人數)		16/600	16/839 (達成率 139%)						
			2.發展中醫針灸創新教材及課程： (1)購置中醫 VR 系統作為學生針灸輔助教學使用。(完成%) (2)中醫(含針灸)系統納入課程教學(含醫學院及通識課程)。(課程數) (3)發展針灸學 VR 虛擬實境教材。(件數)	P.31	-	-	1.中醫VR系統112年度納入醫學生涯、醫學導論、中醫病理學、中醫內科學、中醫診斷學、針灸科學(一)、針灸科學(二)等7門課程教學使用，共312人次學生修課。 2.已發展VR系統輔助14經脈、經脈屬性、穴位詳解、針刺模擬等4項教學內容，並於11/15進行VR工作坊訓練。	無				
			3.人工智慧與資料科學應用於精準醫療人才培育：	P.31				無				

		(1)汰換升級人工智慧實驗室硬體設備及高效能工作站電腦。(執行%)	100	100 (達成率 100%)	1.112年度採購高容量SSD固態硬碟1個，增加擴充 AI 運算實驗室之運算電腦儲存容量。					
--	--	-----------------------------------	-----	-------------------	---	--	--	--	--	--

教學	1-1 精進教學 創新提升 教學品質 培育未來 關鍵人才	5. 新興科 技融入 教學計 畫	(2)開設人工智慧系列 及資料科學課程。 (課程數) (3)辦理大學部專題製 作成果展及競賽。 (場次) (4)推動產學專案，共同 發展智慧長照所需 之資訊系統。(專案 數)	P.31	6  1  3~5	6 (達成率 100%)  1 (達成率 100%)  4 (達成率 100%)	2.111-2學期及112-1學期，共開設 人工智慧、機器學習、影像處理、 深度學習、資料科學概論、資料 科學研究方法和機器學習等6門 課程，共67人次修習。 3.12/8辦理醫學資訊專題製作成果 展，經評選後，選出3組優秀團 隊。 4.與花蓮慈濟醫院及慈濟醫療法人 合作開發4件資訊系統，包括：使 用深度學習方法於醫療影像辨識 之研究、適用於醫療影像記錄符 合安全規範之階層式資料庫存取 控制之研究、呼吸消化道癌的影 像基因組學、建構標準化醫療物 聯網模擬平台：以睡眠異常診治 系統為例。	無						
			4.高等生醫資訊技術與 分析人才技巧培訓： (1)與國網中心合作舉 辦相關研習或工作 坊。(場次) (2)開設進階健康資訊 相關課程。(課程數)	P.32	1  1	1 (達成率 100%)  1 (達成率 100%)	1.3/31舉辦AI與智慧醫療數據分析 專案課程，共36人參加。 2.112-1學期醫學科學研究所開設 進階健康資訊(2學分)，3名博士生 選修。	無						
研究	2-1 持續優化 研發支持 機制，提 升研發量 能	1. 優化研 發支持 獎勵及 輔導機 制	1.持續提供師生研究增 能協助，提升研究量 能。 (1)辦理研究交流講 堂。(場次) (2)提供計畫申請及成 果撰寫傳習輔導。 (人次)	P.34	15  15~20	16 (達成率 106%)  32 (達成率 160%)	1.112年度共舉辦16場研究交流講 座，邀請29名校內外教師及專家 學者進行研究領域分享。 2.112年度提供傳習輔導共32件，包 括111-2學期3件；112-1學期29 件。協助教師解決研究上的困 難，提供研究增能及計畫撰寫、 數據分析、英文論文編修與投稿 諮詢等協助。	無	250	255	297	552	6.67%	

研究	2-1 持續優化研發支持機制，提升研發量能	1. 優化研發支持獎勵及輔導機制	(3)TRSC 提供研究技術服務、學術英文編修、投稿諮詢與研究傳習、統計諮詢服務。(人次) (4)提供外文論文編修補助。(人次) (5)落實學術倫理課程檢核，培養師生良好的學術倫理涵養；持續購置中、英文論文原創性比對系統資料庫，並辦理比對系統操作教育訓練。 A.購置論文比對系統資料庫。(數量) B.辦理論文比對系統操作教育訓練。(場次) (6)維護及增購全校共同及貴重儀器設備。(件數)	P.34	90	118 (達成率 131%)	3.112 年度提供研究技術服務 57 件、投稿諮詢與研究傳習 32 件、統計諮詢 29 件，合計 118 件。 4.茲因 112 年度開始提供 41 名教師 Grammarly 英文編修軟體，有效協助教師論文編修。因此，112 年度僅 3 位教師提出外文論文編修補助申請，並全數核定補助共 8,214 元。 5.112 年購置「iThenticate 論文原創性比對系統」及「華藝文獻相似度檢測服務系統」各 1 套，並於 4/27 辦理 iThenticate 論文原創性比對系統及華藝文獻相似度檢測服務說明會。 6.維護及增購全校共同及貴重儀器設備共 18 件。	4.持續提供教師 Grammarly 英文編修軟體，113 年另核給 16 名教師權限，目前，共提供 57 名教師英文編修軟體使用權限。並將依據老師需求，持續提供外文編修補助。							
					6	3 (達成率 50%)									
					2	2 (達成率 100%)									
					1~2	1 (達成率 100%)	(1)新增 5 件：包括高通量斑馬魚行為觀察篩選系統、落地型滅菌鍋、冷凍切片機擴充穩壓器、顯微鏡照相裝置、倒立螢光顯微鏡擴充光源系統。 (2)維護 13 件，包括：通量即時螢光定量 PCR 系統、雷射共軛焦正立顯微鏡、正立共軛焦顯微鏡、倒立共軛焦顯微鏡、正立螢光顯微鏡、倒立螢光顯微鏡、全自動磁性細胞分選系統、高敏感度生醫影像系統、全波長微量盤式分析系統、八通道高階分子交互作用即時分析系統、穿透式電子顯微鏡、掃描式電子顯微鏡、桌上型連續式高壓細胞破碎機等。								
					10~15	18 (達成率 120%)									

研究	2-1 持續優化 研發支持 機制，提 升研發量 能	1. 優化研 發支持 獎勵及 輔導機 制	(7)提升貴重暨共同儀 器操作能力： A.辦理儀器教育訓 練。(場次) B.製作儀器操作教 育訓練影片，上傳 雲端供師生複 習。(影片數) C.開放教師申請使 用儀器授課。(場 次) D.補助儀器使用點 數(折抵使用經 費)，增加儀器使 用次數以提升操 作熟悉度。(點數)	P.34	10~12	12 (達成率 100%) 2 (達成率 100%) 2 5 (達成率 250%) >50,000 114,060 (達成率 228%)	1.112年度共舉辦8項儀器12場教 育訓練。 2.已上傳2門儀器教育訓練課程， 包含：冷凍切片機、全自動旋轉 式切片機。 3.112年度開放醫科所、醫工系、 醫技系教師申請使用儀器授課 共計5場。使用儀器包括：原子 力顯微鏡、正立共軛焦顯微鏡、 高通量即時螢光定量PCR系 統、10色流式細胞儀、13色流式 細胞儀 4.112年共提供全校教師114,060 點(元)儀器使用補助。	無					
			(8)完善動物試驗環境 與資源： A.辦理動物實驗申 請表撰寫說明 會。(場次) B.邀請國家實驗動 物中心專家，舉辦 動物實驗相關主 題講座。(場次) C.購置實驗鼠模 型：以3D之半透視 實驗鼠組合模 型，提供教師上課 教學使用。(組數) D.新增實驗動物中 心線上學習平台 英文教育訓練課 程。(課程數) E.支持本校計畫主 持人動物實驗計 畫。(件數)	P.35	1 1 - 1	1 (達成率 100%) 1 (達成率 100%) - 1 (達成率 100%) 60~70 75 (達成率 107%)	1.錄製1門「動物實驗申請表審查重 點及常見書寫錯誤」線上課程， 於實驗動物中心線上教育平台上 架，供研究人員參考使用。 2.112-1學期與樂斯科生物科技公 司合辦1場專家講座「大小鼠全身 麻醉與術後止痛」，共計12位教師 及36位動物實驗相關人員參與。 3. 112-1學期新增1門英文教育訓練 課程「The precautions agaist rules of use in the laboratory animal center-Part 2 Precautions in rearing rooms」。 4.112年支持本校計畫主持人之動 物實驗計畫數，共75件。	無					

研究	2-1 持續優化 研發支持 機制，提 升研發量 能	1. 優化研 發支持 獎勵及 輔導機 制	(9)提供 AI 高效能計算 解決方案： A.針對台灣AI雲，培 訓解決方案架構 師並成立高效能 計算諮詢小組，協 助校內各單位研 究人員，有需要時 精確高效的使用 台灣 AI 雲。(培訓 專職人員數) B.自辦或與台灣AI 雲技術團隊合 作，辦理教育訓練 課程或經驗分享 座談。(場次)	P.35	1	1 (達成率 100%)	1.已培訓電算中心1名專任人員具 備容器化計算的觀念與能力，並 持續在職訓練電算中心1位人 員，使其維持容器化計算的觀念 與能力，可協助校內教職員，精 確高效的使用國網或台灣AI雲的 計算資源。 2.10/25、12/21舉辦2場AI教育訓練 課程及技術經驗分享座談，包括 「ChatGPT 行政應用實作」與 「職場應用AI服務實作課程 & AI 資安」，共148人次參與。	無	377	66	434	500	6.04%	
			2.研究支持機制 (1)提供新進教師研究 補助。(萬元) (2)校內個人型計畫：提 供未獲科技部計畫 且無其他校內外研 究計畫者，得進行教 師研究傳習後，申請 校內個人型計畫。 (補助件數)	P.35	>400	606 (達成率 151%)	1.112年度提供10名新進教師研究 補助，共計6,062,126元。 2.提供14名教師校內個人型研究計 畫補助，共4,200,000元。	無						
			3.獎勵申請研究計畫及 論文發表 (1)獎勵學術研究及論 文發表。(篇數) (2)獎勵師生參與科技 部大專學生計畫。 (件數) (3)獎補助學生參與國 際研討會及論文發 表。(人次)	P.36	≥70	70 (達成率 100%)	1.依據本校「學術研究獎勵細則」， 112年度共獎勵52名教師70篇論 文。 2.112年度4名學生獲國科會大專學 生計畫，其中，1名學生獲111年 度國科會大專生研究創作獎。 3.112年補助24名學生參與國際研 討會、補助1名學生參與國際會議 論文發表。	2.除國科會大專 學生計畫，另有 18名學生獲慈濟 志業學生與臨床 醫師合作研究計 畫補助。未來， 持續鼓勵學生除 申請慈濟醫療法 人研究計畫外， 另外參與國科會 大專學生計畫。						

研究	2-2 發展慈濟 特色研究 計畫	3. 發展跨 志業整 合型研 究團隊	1.持續推動中研院與慈濟研究合作計畫。(計畫團隊數)	P.39	6~10	7 (達成率 100%)	1.112年累計核定7件跨慈濟醫療、教育志業及中研院三方研究人員之研究計畫，並核定113年3件研究計畫團隊。 2.執行中研究團隊 112 年共發表學術期刊論文 7 篇(7 篇 IF>5)、專利申請 3 件(2 件台灣、1 件美國)、1 計畫團隊共同主持人獲 2023 年未來科技獎。	無					
	2-2 發展慈濟 特色研究 計畫	3. 發展跨 志業整 合型研 究團隊	2.擴大推動整合型研究計畫。(整合型計畫件數)	P.39	10~15	19 (達成率 126%)	112 年度校院整合型研究計畫共核定 19 件，包括醫學院 15 件、人社院 2 件、教傳院 1 件、國際暨跨領域學院 1 件。	無					
			3.與慈濟基金會合辦慈濟國際論壇(2 年 1 次)。(場次)	P.39	-	1	第八屆慈濟論壇 11/11-12 兩日在台北新店靜思堂，以「邁向平等新世代」為主題，針對就業、居住、無家者關懷、能源、糧食等面向，邀請全球專家學者及實踐者共同交流研討，以環境、經濟、社會之永續發展為面向提出建言。2 天論壇，與會 50 位來自台灣各領域與國際學者專家，進行 5 場演說、6 場專題研討會、4 場慈濟主題論壇、5 場青年論壇，總計發表 35 篇論文，包括線上觀看網路直播，逾 萬 人 參 與。 <a href="https://reurl.cc/E48nL0">https://reurl.cc/E48nL0</a>	無					
			4.舉辦慈濟醫學教育年會。(場次)	P.39	1	1 (達成率 100%)	2023 年慈濟醫學年會 10/4-5 於台中慈濟醫院舉辦，年會主題：「後疫情的醫療變革」，規劃包括一般外科、微創脊髓關節中心、耳鼻喉科、血液腫瘤科與眼科等 11 項醫療領域分享醫療最新發展；同時納入重要的創傷議題，討論國內外戰傷訓練及平時運用，引領醫療實務與研究的不同視角。 <a href="https://reurl.cc/QZvy00">https://reurl.cc/QZvy00</a>	無					

研究	2-2 發展慈濟 特色研究 計畫	3. 發展跨 志業整 合型研 究團隊	5.與中研院合辦學術講 座或研討會。(場次)	P.39	1~2	5 (達成率 250%)	112 年共邀請 5 位中研院學者蒞校 專題演講，包括：劉扶東院士、分 子生物研究所陳俊安副研究員、基 因體研究中心黃雯華助研究員、統 計科學研究所楊欣洲研究員、農業 生物科技研究中心陳韻竹助研究 員。	無					
	2-3 強化產學 研發結盟 及創新智 財管理與 推廣	4. 加強產 學合作 支持與 鼓勵機 制	1.辦理產學、智財相關 講座暨推廣活動。(場 次)	P.39	5	13 (達成率 260%)	112 年度共舉辦 13 場次產學、智 財相關講座、工作坊、研討會及研 發成果交流與媒合會。	無					
			2.與慈濟醫療志業、慈 濟科技大學聯合舉 辦研發成果發表暨 專利媒合會。(場次)	P.39	1	3 (達成率 300%)	112 年度舉辦及參與 3 場研發成果 推廣活動，包括：5/9 生醫商品化 中心研發成果推廣暨招商活動、 9/29-10/1 慈濟國際人醫會-研發成 果推廣、11/30-12/3 台灣醫療科技 展-研發成果推廣活動。	無					
			3.參加亞洲生技大展、 生醫商品化中心招 商活動、台灣創新技 術博覽會等。(參與人 次)	P.39	8	9 (達成率 112%)	1.2 位教師參加未來科技展，1 件獲 未來科技獎。 2.1 位教師參加生醫商品化中心研 發成果推廣暨招商活動。 3.6 位教師參加國家新創獎，4 名教 師 3 件作品獲獎。	無					
			4.衍生企業、事業進 駐。(件數)	P.39	7	0 (達成率 0%)	112 年度共輔導本校學生創新創 業團隊 12 隊，遴選 6 團隊參加教 育部大專校院創業實戰模擬學習 平台，目前持續接受本校教師及業 師輔導中，尚未成立公司。	112-2 學期已輔導 一組創新創業團 隊「菁典工坊」成 立公司。將持續輔 導學生創新創業 團隊成立公司。					
		5.提供產學合作獎勵。 (件數)	P.39	>30	31 (達成率 103%)	111 學年度提供 10 件產學合作獎 勵共 887,541 元、21 件專利技轉獎 勵共 692,122 元，合計 31 件 1,579,663 元。	無						

國際化	3-2 強化國際教育學術交流合作及能見度	4. 鼓勵師生國際交流	1.補助學生國際交流：鼓勵學生赴海外或線上方式參加國際學術、文化、社團、志工服務等交流活動及研修短期語言課程。(參與人次)	P.43	>200	235 (達成率 117%)	1.112年度共補助235學生人次參與實體或線上國際交流活動。包括線上交流38人、移地教學/短期課程31人、競賽/國際會議42人、海外志工服務68人、海外實習56人。 2.112年補助31名學生分別到英國移地教學(8人)及澳洲(2人)與日本(21人)短期語言研修。 3.112年度共補助49名專任教師參加國際學術活動。 4.補助舉辦第27屆生物物理研討會及第13屆臨床醫學研究所聯合教學研究研討會-轉譯醫學與大數據。 5.112年共68名學生參與海外志工服務，包括馬來西亞教育希望共學服務方案10人、台馬微光教育志工隊18人、海外華語教育志工服務隊18人(泰國6人、美國12人)、泰國跨文化護理與健康照護服務16人、新加坡長者照護與居家醫護照護服務6人。	無	470	205		205	2.48%
			2.鼓勵及補助學生參與海外移地教學，深化專業知能，拓展國際視野，以因應全球化之社會需求，培養跨領域國際專業人才。(參與學生數)	P.43	20	31 (達成率 155%)		無					
			3.鼓勵及補助教師實體或線上方式參與國際學術活動，參考引進創新觀念與作法，提升教師本質學能，以利教學研究發展。(人次)	P.44	>20	49 (達成率 245%)		無					
			4.補助舉辦國際研討會/會議/論壇，促進專業交流與對話。(場次)	P.44	1~3	2 (達成率 100%)		無					
			5.持續推動土耳其滿納海國際學校學生(敘利亞難民學生)數位學伴計畫。(本校學生參與人次)	P.44	>50	68 (達成率 136%)		無					
學生輔導及就業情形	4-1 持續提供高額度高比例獎助學金	1. 安心就學計畫	1.設置各項獎助學金，協助學生安心就學： (1)全校獎助學金占全校經常支出占比。(%) (2)全校獎助學金占學雜費收入占比。(%)	P.46	>9  40	8 (達成率 89%)  41 (達成率 102%)	1.111學年度獎助學金支出1億2,095萬2,982元，占經常支出8%。獎助學金支出占比未達目標值，主要為大學部學生減少，依實際審核情形核給。 2.111學年度獎助學金支出占學雜費收入41%。	1.持續編列足額獎助學金，招收優惠學生及提供學生心就學補助。112學年依據學生數編列獎助學金占經常支出8.1%。	500	577	577	6.97%	

學生 輔導 及就 業情 形	4-1 持續提供 高額度高 比例獎助 學金	1. 安心就 學計畫	2.研究生獎助工讀： (1)核定教學助理人 數。(人數) (2)碩博士生助學金。 (人數)	P.46	330  110	361 (達成率 109%)  121 (達成率 110%)	1.111學年共核定教學助理267人、 課輔課程助理94人，合計361人。 2.111-2學期及112-1學期各核給碩 博士助學金121人及105人，合計 226人次。	無						
	1-3 深化三軌 輔導成 效，確保 學生學習 成效及就 業競爭力	2. 深化三 軌輔導 成效	1.心理諮商專業服務品 質提昇： (1)專任心理師。(人數) (2)提供專任心理師之 個別督導。(人次) (3)專兼任心理師專業 團體督導課程。(場 次)	P.46	5  35  4	5 (達成率 100%)  60 (達成率 171%)  5 (達成率 125%)	1.於111年3月起聘任5名專任心理 師。 2.112年度5名專任心理師合計60人 次接受個別督導。 3.112年度辦理5場專兼任輔導人 員專業研習，共63人次參與，平 均滿意度4.84分(5分量表)。	無	55	69		69	0.83%	
			2.導師與慈誠懿德會輔 導增能：強化導師、 慈誠懿德會輔導知 能，增進校園學生危 機辨識能力，建構心 理衛生健康觀念及 校園安全防護網。 (1)辦理導師輔導知能 研習。(場次) (2)辦理優良導師遴 選。(獎勵人數) (3)提供慈誠懿德會輔 導知能訓練課程及 諮詢次數。	P.46	5  10~12  1/>100	5 (達成率 100%)  16 (達成率 133%)  1/100 (達成率 100%)	1.112年度共舉辦5場導師輔導知能 研習，共312人次參與，平均滿意 度4.82(5分量表)。 2.112年度依據本校「優良導師遴選 辦法」，共遴選出3位傑出導師、 13位優良導師，合計16名，核給 彈性薪資。 3.112年度舉辦1場慈誠懿德會輔 導知能訓練課程「高關懷學生陪 伴技巧及用藥需知」，共110人次 參與。	無						
			3.學生心理健康資源培 育計畫： (1)辦理全校發展性輔 導活動。(場次) (2)辦理介入性團體諮 商與工作坊。(場次) (3)辦理個別化心理健 康講座。(場次)	P.46  P.47	8  16  4	11 (達成率 137%)  18 (達成率 112%)  4 (達成率 100%)	1.112年度全校發展性輔導活動辦 理11場，1,514人次參與，平均滿 意度4.81(5分量表)。 2.112年度介入性輔導工作辦理18 場活動，共230人次參與，平均滿 意度4.72(5分量表)。 3.辦理4場個別化心理健康講座， 276人次參與，平均滿意度4.44(5 分量表)。	無						

學生輔導及就業情形	1-3 深化三軌輔導成效，確保學生學習成效及就業競爭力	2. 深化三軌輔導成效	(4)辦理院系班級輔導與座談。(場次)	P.47	8	11 (達成率 137%)	4.112-1學期舉辦11場大一新生適應、自我探索、人際關係霸凌預防班級講座，533人次參與，滿意度4.5(5分量表)。	無					
			4.促進高關懷學生適應計畫，守護學生心理健康。 (1)辦理協助高關懷學生輔導知能訓練課程，提供機會進行實務演練，增進校內各單位因應校園危機事件之能力。(場次) (2)落實高關懷學生篩檢與轉介制度，並持續追蹤管理，進行系統資源連結。 A.大一心理健康普測暨班級座談。(場次) B.大一心理健康普測施測率。(%) C.篩檢高關懷學生追蹤面談率。(執行%) D.學生輔導與復學關懷會議。(場次) E.新生篩檢結果說明。(參與人次) F.大二高關懷學生活動。(場次)	P.47	1~2	2 (達成率 100%)	1.3/24及10/26各辦理1場協助高關懷學生的輔導知能訓練課程，共計84人次參與，整體滿意度4.84(5分量表)。 2A.112-1學期辦理18場大一心理健康普測暨班級座談，共計466人次參與。 2B.112-1學期由系心理師進入各班進行大一新生心理健康普測施測，施測率99%。 2C.112-1學期透過大一新生心理健康普測進行篩檢，全校新生共計高關懷學生71人。112-1學期由心理師進行高關懷學生追蹤面談，已完成50人(70%)高關懷學生追蹤面談，將持續進行高關懷學生追蹤面談輔導，並將相關資訊提供給班導師予以關心適時提供相關輔導或轉介。 2D.112年度共召開7場學生輔導會議與復學關懷會議，共100人次參與會議。 2E.112-1學期由系心理師與各班導師分別進行討論篩檢結果，導師共30人次參與。 2F.112-1學期辦理1場大二高關懷學生生活活動，34名高關懷生參與。	無					

學生輔導及就業情形	1-3 深化三軌輔導成效，確保學生學習成效及就業競爭力	2. 深化三軌輔導成效	5.落實學生休退學輔導機制：強化導師輔導成效，針對休退學原因，提供積極必要之輔導協助與轉介。 (1)休退學學生接受輔導率。(%) (2)學業預警輔導改善率。(經輔導後學業成績及格%)	P.47	>80  >70	80.2 (達成率 100%)  74.9 (達成率 107%)	1.111學年全校休學率6.4%、退學率6.9%。大學部休學退以志趣不合/重考/轉學為主要原因占71%，研究生以論文、工作及照顧家人為主要原因，分別為碩士班55%、博士班52%。將持續強化各系所課程教學與產業實務及學生職涯發展連結，並加強大學部學生職涯輔導協助生涯規劃，研究生加強協助及早排除研究論文撰寫困難，以期準時畢業。 2.111學年74.9%學生經輔導後學期成績及格，將持續提供課後輔導課程並運用多元與彈性的補救教學措施，協助學生提升課業成績。	無						
		4. 強化職涯輔導成效	1.全校各系所全部開設專業實習課程，落實實習成效檢核，強化學生在學最後一年至二年綜合、跨領域創新及實務經驗。 (1)全校參與實習(含全時及部分實習)學生數。 (2)全校學生實習時數。	P.48	>1,500  >500,000	1,713 (達成率 114%)  575,578 (達成率 115%)	1.111 學年全校參與全時及部分實習學生共 1,713 人次，實習總時數 575,578 小時。另有 56 名學生參與教育部學海築夢計畫，至海外見實習 1 個月。 2.111 學年度本校學生實習人數占比達 56.04%，平均每生實習時數達 336 小時。	無	60	74		74	0.89%	
		2.規劃新生定向輔導系列活動，安排新生UCAN 量表施測及解測，以及辦理職涯講座/工作坊等活動，提供學生專業職涯諮詢服務，協助新生探索規劃個人優勢職涯目標之參考方向。	P.48											

學生輔導及就業情形	1-3 深化三軌輔導成效，確保學生學習成效及就業競爭力	4. 強化職涯輔導成效	(1)UCAN 職業興趣探索量表施測。(施測率)	P.48	>90%	94.7 (達成率 105%)	1.持續強化運用UCAN平台功能，從新生營開始輔導新生進行「職業興趣探索」，診斷學生在各職涯類型興趣分布強弱。112學年度填答率94.7%。 2.111-2學期辦理22場生涯/職涯相關活動及課程，1,062人次參與；112-1學期舉辦10場生涯/職涯相關活動及課程，749人次參與。 3.112年度學生生涯歷程檔案e化系統之使用更新率51.5%。	無					
			(2)辦理生涯/職涯相關活動及課程(含工讀訓練講座)，培育學生職場共通職能。(場次)		20	32 (達成率 160%)							
			(3)學生生涯歷程檔案e化系統之使用更新率。(%)		>40	51.5 (達成率 128%)							
			3.系所職涯輔導補助計畫。	P.49									
			(1)推動各系職涯輔導補助計畫案。(件數)		16	19 (達成率 118%)							
(2)辦理導師生涯/職涯輔導知能培訓課程。(場次)		2	4 (達成率 200%)										
4.持續辦理「慈濟業師計畫」系列活動。(參與人次)	P.49	>450	543 (達成率 120%)	112 年度鼓勵各系所將慈濟業師計畫內涵融入各系所職涯輔導計畫中。112 年度公衛系、後中醫、醫技系、生醫碩等系所職涯計畫規劃融入校友業師傳承輔導方案，共 543 名學生參與。	無								
5.應屆畢業生最後一哩計畫：	P.49												
(1)舉辦履歷自傳講座。(場次)		1~2	2 (達成率 100%)	1.3/2、3/10辦理英文履歷專題、找工作一次上手(履歷撰寫)講座，共 66人次參與。 2.3/10、3/17共舉辦2場面試講座，共226人次參與。 3.111-2學期邀請覺揚股份有限公司、基督教門諾醫院、花蓮慈濟醫院、花蓮統茂渡假莊園、瑞穗天合國際觀光酒店股份有限公司等5家廠商蒞校辦理徵才說明會，約100人參與。	無								
(2)舉辦面試講座/模擬面試。(場次)		1~2	2 (達成率 100%)										
(3)舉辦企業校園徵才說明會。(場次)		5	5 (達成率 100%)										

學生 輔導 及就 業情 形	1-3 深化三軌 輔導成 效，確保 學生學習 成效及就 業競爭力	4. 強化職 涯輔導 成效	(4)分學院舉辦實習成 果發表會暨就業博 覽會，建立實習及就 業媒合平台。(場次)		4	12 (達成率 300%)	4.111-2學期及112-1學期各系所分 別舉辦5場及7場學生校外見實 習成果發表會。 5.9/2辦理「職業教育與訓練-產業 趨勢及勞動權益職場必備勞動 知識與心態」，共40人參與。	無						
			(5)舉辦勞動權益宣 導活動。(場次)		1	1 (達成率 100%)								
		6.落實畢業生流向及雇 主滿意度調查與回 饋改善機制。調查結 果及各種議題的分 析結果，於校級會議 報告，提供教學單位 參考。 (1)應屆畢業生流向調 查。(填答%) (2)畢業後一年校友流 向暨工作滿意度調 查。(填答%) (3)畢業後三年校友流 向暨工作滿意度調 查。(填答%) (4)畢業後五年校友流 向暨工作滿意度調 查。(填答%)	P.49		>80	84.5 (達成率 105%)	1.112年度應屆畢業生流向調查於 5/26-11/9進行，畢業後1、3、5 年畢業生流向調查於6/28-11/9進 行。 2.調查結果除於本校校務資訊公 開平台公告外，並提送行政會議 報告，提供教學單位參考，作為 課程教學調整改善參考依據。	無						
		>70	83.6 (達成率 119%)											
		>70	75.3 (達成率 107%)											
		>60	70.3 (達成率 117%)											
		5. 優化社 團發展 與輔導	1.強化社團多元輔導， 培養學生就業軟實 力。 (1)辦理社團博覽會。 (場次) (2)舉辦社團成立說明 會。(場次) (3)辦理社團分項幹部 訓練。(場次) (4)補助外聘社團指導 老師。(人次) (5)補助購置社團器 材。(件數)	P.49			1.8/30辦理社團博覽會，753人參 與。 2.9/12辦理社團成立，64人參與。 3.3/18、9/9、10/22、11/27及11/30 共舉辦5場社團幹部訓練，共225 人次參與。 4.共補助23個社團聘請83人次指導 老師。 5.112年度補助7個社團購買21件社 團器材。	無	150	124	41	165	1.99%	
		1	1 (達成率 100%)											
		1	1 (達成率 100%)											
		4	5 (達成率 125%)											
	P.50	50	83 (達成率 166%)											
		20	21 (達成率 105%)											

學生輔導及就業情形	1-3 深化三軌輔導成效，確保學生學習成效及就業競爭力	5. 優化社團發展與輔導	(6)辦理社團評鑑。(場次)	P.50	1	1 (達成率 100%)	6.112/11/15辦理社團評鑑，參與人數146人。「112年全國大專校院學生社團評鑑」，人本醫療社或服務性社團特優獎、原民社或康樂性社團甲等獎。	無					
			2.結合社團，舉辦全校性藝文活動(音樂性、舞蹈性、特殊表演團體表演活動或講座)，營造校園藝文氣息。(場次)	P.50	5	5 (達成率 100%)	112年分別於4/26(尋人啟事阿卡貝拉)、5/11(保卜巴督路演奏會)、5/28(陳華校園講唱會)、11/24(朱德剛相聲社-慈大相聲專場)及11/29(社團展演&馬卡巴嗨活力綻放文化之夜)。合計舉辦3場音樂會、1場講唱會及1場相聲表演，共1,213人次參與。	無					
總計(原規劃總額 9,365 萬元扣除本表不計入學術加給 297 萬元及調薪差額 787 萬元=8,281 萬元)									(A) <u>8,281</u>	<u>\$4,012</u>	<u>\$4,269</u>	(C) <u>8,281</u>	<u>100%</u>
原規劃金額與實際支用金額差異 (D=A-C)									(D) \$ <u>0</u>				

★填寫說明：

1.如有使用經費於非學校自選辦學特色面向，請併同臚列說明。

2.2 年度工作計畫之對照頁碼以及預期成效，應依 112 年 7 月所報「111、112 年度教育部獎勵私立大學校院校務發展之校務發展年度經費支用修正計畫書」確實填報。