

慈濟學校財團法人慈濟大學 113 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(單位：新臺幣萬元)

自選辦學特色面向	2 年度工作計畫			量化及質化成效/目標				使用獎勵、補助經費			使用獎勵、補助經費之比率 (B/C*100%)		
	中長程校務發展子計畫	名稱	內容	對照頁碼	預期	實際 (請註明達成之百分比)		1.未達預期成效之原因分析 2.具體改善機制	原規劃	實際支用			
						量化	質化			經常門		資本門	合計 (B)
教學	2-1-5 延攬及留任優秀人才優化師資結構 2-1-1 教師增能、支持輔導與獎勵	1. 持續優化師資結構 及教師專業	1.優秀師資留任。 (1)教師薪資及學術研究加給比照公立大學。 (執行%) (2)兼任教師授課鐘點費比照公立大專校院兼任教師鐘點費支給。(執行%) (3)執行教師薪資及教學/研究/輔導/服務優秀教師彈性薪資制度。(彈性薪資獎勵教師人次)	P.27	100 100 >180	100 (達成率 100%) 100 (達成率 100%) 205 (達成率 114%)	1.113年度教職員工均比照公立大學調薪。教育部校務發展計畫經費113年度編列719萬教師薪資及1,636萬專任教師學術研究加給，全數執行完畢。 2.兼任教師授課鐘點費比照公立大專校院兼任教師鐘點費。 3.112-2 學期依據本校「實施教師彈性薪資辦法」，共獎勵 205 人次。包括優良人才 6 人、特聘教授 3 人、優良教師 19 人、延攬優秀人才 6 人、學術研究獎勵 171 人。	無	1,009	1,063	0	1,063	13.53%

		2. 支持鼓勵教師升等。	P.27			1.113年度，4/19辦理1場教學實踐研究工作坊22人參加；3/18、5/17、10/7、10/28辦理4場教師多元升等經驗分享會，43人參加。合計5場次，65人參加，滿意度4.8分(5分量表)。	無	15	5	0	5	0.06%
		(1)辦理多元升等相關研習及分享活動。(場次)		1-2	5 (達成率250%)							
		(2)合校後，鼓勵校內講師進修博士學位，補助學雜費及畢業論文製作費。(人數)		-	4	2.補助4名教師進修博士學位。 3.112學年共32名教師提出升等(通過25位)，學術研究型24位、學位送審1位。 4.113 學年教學實踐研究計畫共計13件送審。						
		(3)支持鼓勵教師以多元升等或專門著作、技術報告升等教師資格，補助著作外審費用。(件數)		11	32 (達成率290%)							
		(4)鼓勵教師申請教育部教學實踐研究計畫。(件數)		>10	13 (達成率130%)							

2-2-1 優化圖書 儀器設備 及學習共 享空間	2. 優化 教學 資源 與數 位學 習環 境	1.充實優化教學 空間及設備。 (1)汰換及增購全 校各單位儀器 設備與應用軟 體，充實教學 研究資源。(系 所中心數)	P.28	20-30	31 (達成率 103%)	113年共補助31個單位進行98項儀 器設備採購案。採購設備主要包括： 配合課程及教學需求，汰換、增購相 關儀器設備及全校共同教室、研究 室、演藝廳等設備汰換。	無	4,386	722	3,501	4,223	53.73%
		2.充實優化圖書 資源，建立館 藏特色。 (1)增購中外文圖 書、電子書、電 子資料庫及電 子期刊系統 等，提升整體 館藏量，每年 約成長3%。(冊 /件)	P.28	>14,000	14,047 (達成率 100%)	1.紙本圖書及視聽購入2,065冊/件、 電子書11,748冊、電子資源51種、 中外文單本期刊183種，113年度增 購14,047冊/件，館藏總量目前已達 1,169,392冊/件，並持續成長中。 2.113年增購原住民相關出版物 24 冊/件。	無					
		(2)充實及推廣原 住民族特藏資 源。(冊/件)		21	24 (達成率 114%)							

			(3)PGY 或新進住院醫師訓練課程。(梯次)		3	3 (達成率 100%)	蘭盧布林醫科大學8位、波蘭波茲南醫學大學6位、美國羅馬琳達大學1位、西班牙埃雷拉大學1位、緬甸馬圭醫學大學1位、捷克帕拉茨基大學1位、英國愛丁堡大學1位、澳洲邦德大學4位、新加坡南洋理工大學6位。 3.113年3/10、9/15、12/8辦理3梯次新進住院醫師訓練課程，訓練人數共46人。							
研究	3-1-1 持續優化 研發支持 機制	1. 持續 優化 研發 支持 獎勵 及輔 導機 制	1.研究支持深化方案。 延攬及留任研究優秀人員、協助教師開展研究，持續優化研究機制，深化支持各項補助措施，鼓勵教師投入研究，提升研發能量。 (1)提供新進教師研究補助(Starting fund)。(萬元) (2)提供校外計畫配合款或獎勵金。(萬元)	P.35										
					≥200	174.5 (達成率 87%)	1.113年度依據新進教師實際申請情形新核定2件1,745,037元(補助經費可使用5年)。將持續依據新進教師需求提供補助。 2.113年校外研究獎勵金支用共790萬元。 3.依據本校「學術研究獎勵細則」，113年度共獎勵59名教師86篇論							
					≥700	790 (達成率 113%)								
									296	73	307	380	4.84%	

				65-70	86 (達成率 123%)	文，獎勵金額共3,085,000元。 4.113年度核定補助外文論文編修4 件共19,154元。 5.核定校內個人型計畫12件，補助 340萬元。 6.113年度辦理相關校院聯合學術分 享講座、研究座談、增能活動、學 術倫理共10場次，主題包含如何撰 寫論文的討論章節、AI輔助學術英 文寫作之應用與隱憂、學術倫理我 見我思：善用生成式AI等，共647 人次參與。	據新進教師需 求提供補助。						
				1-3	4 (達成率 133%)								
				10-14	12 (達成率 86%)								
				≥5	10 (達成率 167%)								
2.	2.整合與完善研 究環境及資源。 (1)維護及增購或 汰換全校共同 及貴重儀器設 備。(件數)	P.36		5-10	15 (達成率 150%)	1.維護及增購全校共同及貴重儀器 設備共15件。維護12件(正立共軛 焦顯微鏡、倒立共軛焦顯微鏡、正 立螢光顯微鏡、倒立螢光顯微鏡、 桌上型連續式高壓細胞破碎機、高 敏感度生醫影像系統、全波長微量 盤式分析系統、雷射共軛焦正立顯	無	300	0	38	38	0.48%	

	資源		6-8	9 (達成率 113%)	<p>微鏡、13色流式細胞儀、分子交互作用即時分析系統、全自動磁性細胞分選系統、次世代中壓蛋白質純化層析系統)、新購3件(螢幕、除濕機2台)。</p> <p>2.113 年度舉辦儀器使用教育訓練 9 場。</p>						
	<p>3.完善動物試驗環境與資源。</p> <p>(1)充實實驗動物中心線上學習平台課程。邀請中心同仁或專家錄製動物福祉相關專題。(總課程數)</p> <p>(2)邀請內外部專家進行指導與專題演講。(場次)</p> <p>(3)建立斑馬魚飼養照護相關課程。(課程數)</p>	P.36	42	42 (達成率 100%)	<p>1.實驗動物中心線上學習平台(https://lacmoodle.tcu.edu.tw/)新增「腫瘤動物模式及規範」課程，合計42門程。</p> <p>2.9/13舉辦「啮齒類動物飼養規範」教育訓練，16名研究人員參加；10/15國家實驗動物中心與本校合辦「動物設施營運管理品質提升研討會及工作坊」，15名研究人員參加。</p> <p>3.實驗動物中心線上學習平台斑馬魚實驗分類，113年新增「701.斑馬魚的飼養照護」課程。</p>	無	330	357	107	464	5.90%

國際化	1-2-2 推動一院 一慈濟國 際交流 1-1-1 營造國際 化 友善校園	4. 提供 師生 校內 外國 際交 流機 會	1.提供學生跨國 文化素養、國際 溝通能力相關 課程或活動，加 速學生國際化 學習體驗，提升 多元文化視野。	P.41				無	250	242	0	242	3.08%
			(1)鼓勵學生至海 外交流、移地 教學、研修短 期語言課程、 參與國際學術 會議及見實習 等。(參與學生 人次)	P.42	>200	225 (達成率 113%)	1.112-2學期及113-1學期225學生人 次出國交流。包括學術交流/競賽 31人、見實習62人、短期研修課程 44人、海外志工88人。 2.113年度鼓勵及補助學生出國交換 學生19人，雙聯學位學生2人，共21 人。						
			(2)鼓勵及補助學 生出國交換及 就讀雙聯學 制。(學生人數)		>10	21 (達成率 210%)							
			2.補助教師及行 政主管前往海 外姐妹校，進行 專業學術交流 與拜訪。(人次)		20-25	25 (達成率 100%)	112-2學期即113-1學期共補助教師 30人次至海外進行專業學術交流及 帶領學生參與國際競賽與海外見實 習學術交流。	無					
			3.姐妹校/國外學 校來訪與學術 交流。(人次)		40	118 (達成率 295%)	113年度姐妹校、簽約機構來訪學術 交流共118人次。	無					

			4.姐妹校、海外學生來校交換研修。(人次)		20	42 (達成率 210%)	113年度姐妹校、海外學生來校交換共10人次。另有32名國外大學醫學生來校參與醫學生模擬手術教學課程。	無						
			5.舉辦多元國際文化交流活動，增進本籍與外籍學生之跨文化理解與跨族群融合，營造國際化學習體驗。(舉辦活動場次)		4-6	15 (達成率 250%)	113年度辦理15場多元國際文化交流活動，共1,008人次參與。	無						
產學合作及推廣教育	3-2-1 研發成果 產業化方案	2. 強化 產學 研發 結盟 及智 財管 理與 維護	2.提供產學合作及專利獎補助。(獎勵件數)	P.45	>30	59 (達成率 197%)	獎補助產學合作計畫及專利共59件。	無	140	151	0	151	1.92%	

4-2-3 優化校務 發展實踐 大學社會 責任 (USR)計 畫	3. 牽手 花蓮 縣政 府， 在地 共好 共榮	3.長者適性運動 指導計畫。 (1)銀髮健身俱樂部。 打造適合銀髮 族的運動基地， 提供整合性多 元運動健康促 進服務，旨在預 防及延緩失能， 實現在地老化、 健康老化目標。 (受益人次)	P.46	>4,000	17,511 (達成率 438%)	1.銀髮健身俱樂部113年度每週一到 週五開設8個班別，共計17,511人 次參與。 2.113年度結合花蓮慈濟醫院提供 「臨床運動訓練」，全年共2,443人 次參與。113年度結合花蓮市衛生 所「AI 精準臨床運動中心」於3月 開始運作，提供3個月為一期之等 速肌力訓練，至11/30，共開設14 班，參加學員98名。	無	20	0	0	0	-
--	--	---	------	--------	-------------------------	---	---	----	---	---	---	---

			(2)建置AI智慧精準臨床運動中心。 與花蓮慈濟醫院、花蓮市衛生所合作建置AI智慧精準臨床運動中心，自113年1月開始，對代謝症候群患者提供「臨床運動訓練」，在科學化數據的輔助下，以更精準的運動處方，幫助患者恢復健康。(受益人次)	>800	2,541 (達成率318%)							
學生輔導及就業情形	4-1-2 提高優秀學生就讀意願 4-1-3 多元助學措施	1. 安心就學：經濟補助與全人關懷	2. 研究生獎助工讀。 提供碩博士生及大學部高年級學生擔任課程教學助理或課後輔導教學助理之工讀機會。	P.49			無	694	683	0	683	8.69%

		(1)核定教學助理人數。(人數)	330	361 (達成率 109%)							
		(2)碩博士生助學金。(人數)	>110	136 (達成率 124%)							
2-2-6 學生成功 專案：維 護學生身 心健康及 全人發展	3. 學生 成功 專案：維 護學生 身心健 康及全 人發 展	1.提升「三軌輔導」專業服務品質提升。 (1)強化導師、慈誠懿德會輔導知能。 A.舉辦導師輔導知能研習及全校導師座談會。(場次) B.辦理慈誠懿德會輔導知能訓練課程。(場次) C.舉辦優良導師遴選。(獎勵人數) (2)提升心理諮商專業服務品質。	P.50 14 2 >12	 14 (達成率 100%) 12 (達成率 600%) 19 (達成率 158%)	1.112-2學期及113-1學期共辦理11場導師輔導知能研習共816人次參與，12場全校導師座談會共1,050人次參與。 2.113-1學期辦理12場慈誠懿德會輔導知能訓練課程，共5,300人次參與。 3.113年依據「優良導師遴選辦法」，辦理優良導師評選，共遴選出3位傑出導師、16位優良導師，合計19名，核給彈性薪資與頒發獎座。 4.113年度諮商中心聘請13位兼任心理師。 5.112-2學期及113-1學期辦理10場有助諮商專業與整體助人專業服務品質提升之督導課程及專業督導，共計164人次參與。	無	69	60	0	60	0.76%

			A.聘請兼任諮商、臨床心理師及精神科醫師，協助提供個別諮商之專業服務。 (兼任人數)	>8	13 (達成率 163%)							
			B.建立有助於諮商專業與整體助人專業服務品質的提升，提供專任心理師之督導及督導課程。(課程數)	6	10 (達成率 167%)							
		P.51	4.支持學生多元社團與課外活動發展。 (1)辦理社團博覽會。(場次) (2)辦理社團分項幹部訓練。(場次) (3)補助外聘社團指導老師。(人次)	1 4 40	1 5 64 (達成率 160%)	1.113年度辦理1場社團博覽會，共計1,311人參與。 2.113年度辦理5場社團幹部訓練及社團評鑑準備課程，共計260人次參與。 3.113年度補助33個社團聘任社團指導老師64人次。 4.113年度補助9個社團購置62件器材。 5.113年度結合尋人啟事人聲樂團、學生會、熱音社、熱舞社及街舞社辦理5場藝文活動，共計869人次參與。	無	170	149	51	200	2.55%

		(4)補助購置社團器材。(件數)		20	62 (達成率 310%)							
		(5)結合社團，舉辦全校性藝文活動(音樂性、舞蹈性、特殊表演團體表演活動或講座)，營造校園藝文氣息。(場次)		4	5 (達成率 125%)							
2-2-7 學生成功 專案：職 場接軌	4. 學生 成功 專案： 職場 接軌	1.全面落實各系開設產業實習課程及實習成效檢核，強化學生在學最後一年至二年綜合、跨領域創新及實務經驗。 (1)全校參與實習(含全時及部分實習)學生數。(人次) (2)全校學生實習時數。	P.51	>2,000 >600,00 0	3,208 (達成率 160%) 605,670 (達成率 101%)	1.112學年度3,208學生人次參與校外實習。包括：寒暑假實習358人次、全學期實習201人、學期期間實習2,157人次、全學年實習492人。 2.總實習時數共 605,670.5 小時。	無	80	91	0	91	1.16%

		2.學生 UCAN 職業興趣探索輔導。	P.52													
		(1)結合「生命教育」課程進行UCAN 量表施測率及解測。(施測率)		>85	94.7 (達成率 111%)	1.進行112學年度新生入學UCAN施測，施測率94.7%。	無									
		(2)辦理生涯/職涯等相關活動及課程(含工讀訓練講座)，培育學生職場共通職能。(場次)		2	22 (達成率 1,100%)	2.113年共辦理17場生涯/職涯講座，5場工讀訓練講座，合計1,467人次參與。										
總計												<u>(A) \$ 7,859</u>	<u>\$ 3,755</u>	<u>\$ 4,104</u>	<u>(C) \$7,859</u>	<u>100%</u>
原規劃金額與實際支用金額差異 (D=A-C)													<u>(D) \$ 0</u>			